

医療法人社団 東北福祉会 行動計画

全ての職員が、その能力を十分に発揮し、働きやすい環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日

2. 現状と課題

現状において既に女性の採用率が高く、様々な部門で活躍しているが、年々男性の採用も増えてきているため、女性の活躍の場を維持・拡大に注力する必要がある。

3. 目標と内容、期間

<目標>

採用者に占める女性の割合を40%以上とする

<期間・内容>

- 令和4年4月1日～
- ①外部への公表、周知→当法人の採用ページを見直し
 - ・出産や育児などのライフイベントに応じた柔軟な休暇制度
 - ・復帰時に働きやすい環境の相談、配置の検討、時間の配慮
 - ・それによる不利益が無いこと（マタハラ排除）
 - ・キャリアアップにこの休暇による不利益が無いこと
 - 等を掲載
 - ②内部への公表、周知→このような内容を回覧、掲示により周知

以上